



Contratto di lavoro (Assunzione secondo CNM)

tra
 Impresa: Datore di lavoro

e
 Cognome e nome: Data di nascita:

Indirizzo: N. AVS: Lavoratore

1. Base contrattuale

Le disposizioni contrattuali del Contratto nazionale mantello per l'edilizia principale in Svizzera sono parte integrante del presente contratto di lavoro. Il lavoratore ha ricevuto una copia del CNM.

2. Inizio e fine del rapporto di lavoro / attività, funzione / classe salariale CNM / tasso di occupazione

- Contratto di lavoro di durata **indeterminata**: Inizio:
 Il **periodo di prova** è di due mesi secondo l'art. 18 CNM. Previo accordo scritto può essere prolungato al massimo di un mese (art. 18 cpv. 1 CNM, art. 335b CO).
- Contratto di lavoro di durata **determinata**: Inizio: Fine o durata:

Attività / funzione / classe salariale CNM:
 Il lavoratore può anche essere chiamato a eseguire altri lavori commisurati alle sue capacità.

Tasso di occupazione (se < 100%, indicare la quota delle ore di lavoro annuali dovute, art. 23 cpv. 3 CNM):

3. Orario di lavoro / lavoro supplementare

Conformemente all'art. 25 CNM, l'orario di lavoro è fissato nel calendario di lavoro dell'impresa (o, se non disponibile, nel calendario di lavoro sezionale applicabile nel luogo d'impiego, di regola la sede dell'impresa).

Le ore prestate in più rispetto all'orario di lavoro settimanale stabilito nel calendario di lavoro sono considerate ore supplementari. Il lavoro supplementare è disciplinato nell'art. 26 CNM.

4. Salario/ 13^a mensilità

Il lavoratore percepisce

- un **salario mensile** di CHF (lordo), da pagare il del mese.
- un **salario orario** di CHF (lordo), da pagare il del mese.

Dal primo giorno d'impiego, il lavoratore ha diritto a una quota della **13^a mensilità**, che viene calcolata pro rata temporis. Per i lavoratori con salario mensile o con salario mensile ponderato, la 13^a mensilità viene corrisposta alla fine dell'anno. I lavoratori con salario orario percepiscono un supplemento dell'8,3% all'ora che viene loro corrisposto alla fine dell'anno o della stagione (cfr. art. 49 e 50 CNM).

5. Accordi particolari

6. Altre disposizioni

Sempre che il CNM non preveda regole specifiche, rimangono riservate le disposizioni del Codice delle obbligazioni e della legge sul lavoro.

Luogo e data:

LE PARTI CONTRAENTI

Il datore di lavoro: Il lavoratore: