

Organiser, mesurer, tracer, contrôler, sécuriser ...

Chef d'équipe constitue le premier degré de la hiérarchie, et présuppose du goût pour le commandement et l'organisation. L'équipe peut être petite (2 personnes) ou grande (10 personnes), le niveau de responsabilité peut être minime ou important, l'autonomie peut être faible ou large, en fait le chef d'équipe est synonyme d'une grande souplesse d'adaptabilité aux caractéristiques du chantier. Sur les grands chantiers il peut en tous temps suppléer à une éventuelle absence du chef: le contremaître; sur les petits chantiers il assume très souvent les tâches de contremaître, même s'il ne dispose pas encore de la formation idoine. Pour cela il est conscient de ses forces et faiblesses et ne prend pas de décisions «en l'air», mais requiert l'assistance de son supérieur lorsque les exigences dépassent ses aptitudes. La plupart du temps ses activités sont partagées entre des tâches à caractère «gestionnaire» et des tâches à caractère «de production». Il est donc à la fois chef et à la fois collègue.

PREREQUIS

Etre titulaire d'un CFC de maçon ou de constructeur de voies de communication.

DUREE DE FORMATION

La formation de 550 périodes dure 2 ans. Pour l'examen, il faut pouvoir justifier de 2 ans d'activité comme chef d'équipe.

AVANTAGES

Fonction intermédiaire permettant de s'exercer aux tâches dirigeantes sans assumer la totalité des responsabilités.

CONTRAINTES

Difficultés d'adaptation entre 2 états d'esprit différents: ouvrier et chef.

FONCTION

Tracer, veiller au ravitaillement, diriger les collaborateurs, établir des rapports, traiter avec la direction des travaux (selon nécessité).

CERTIFICATION

Certificat d'association de chef d'équipe reconnu par tous les cantons romands.



COMPETENCES

Sur les grands chantiers le chef d'équipe seconde le contremaître et dirige une partie ou un secteur d'ouvrage.

Sur les chantiers plus petits le chef d'équipe est amené à conduire et gérer le travail de façon autonome.

Eventuellement privé de ressources ou de moyens, le chef d'équipe met en exergue son système D pour la réalisation des objectifs dans les délais prévus.

Le chef d'équipe gère la technique, la production, la communication, la sécurité et la qualité.

EXIGENCES PROFESSIONNELLES

Exigences:	Nécessaires	Elevées
Connaissances techniques	[Progression bar]	
Sens de l'organisation	[Progression bar]	
Qualités relationnelles	[Progression bar]	
Sens des responsabilités	[Progression bar]	
Esprit d'initiative	[Progression bar]	
Apprécier le travail à l'extérieur	[Progression bar]	

© www.berufskunde.com

AVENIR PROFESSIONNEL

Entrepreneur diplômé EPS (diplôme fédéral)
Conducteur de travaux ES (diplôme fédéral)
Contremaître (brevet fédéral)